ENDING EXTREME POVERTY WHATEVER IT TAKES

CONCERN worldwide

Avenue ARU N° 15,
Q BASOKO, B.P 1028 Kin1,
Kinshasa/Ngaliema
République Démocratique du Congo
Tel : +243 810255572
N° d'impôt : A0703804T
N° Import-Export 0001/AAX-19/I011735KIOG
N° d'enregistrement : 387/PL/DCRE/2019
info@concern.net
concern.net

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO ONEM VILLE DE KALEMIE OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI DIRECTION PROVINCIALE DE TANGANYIKA
20 MARS 2024

Offre d'emploi Interne/Externe
N° 2024/03/014/CON.WW/HR/TANGANYIKA

Nous rappelons à tous les candidats que le processus de recrutement au sein de CONCERN est <u>équitable, transparent et gratuit.</u>
CONCERN n'exige, ni accepte des frais, des pots-de-vin, des paiements <u>à aucun stade</u> des processus de recrutements.
Au cas où quelqu'un vous adresse une telle demande, veuillez rapporter cela à travers le numéro de téléphone +243810255572 et à l'adresse mail <u>fraudmailbox@concern.net</u> (Notez que cette adresse e-mail n'est pas destinée à l'envoie des candidatures mais seulement aux plaintes. Ne postuler pas à travers cette adresse mais en cas d'une potentielle fraude veuillez dénoncer votre plainte à l'adresse ci-dessus.)

Concern a un Code de Conduite (CCoC) avec trois politiques connexes : la Politique de Protection des Participants aux Programmes (P4), la Politique de Protection de l'Enfant et la Politique contre la Traite des Personnes. Ces documents ont été développés pour assurer la protection maximale des participants aux programmes contre l'exploitation, et clarifier les responsabilités du personnel, des consultants, des visiteurs aux programmes et des organisations partenaires de Concern ainsi que les normes de conduite attendues d'eux. Dans ce contexte, le personnel de Concern a la responsabilité envers l'organisation de s'efforcer à atteindre et à maintenir les plus hauts standards dans la conduite quotidienne de son travail conformément aux valeurs fondamentales et à la mission de Concern. Tout candidat à qui l'on offre un emploi chez Concern Worldwide devra signer le Code de Conduite et les politiques connexes comme annexes de leur contrat de travail. En signant le Code de Conduite de Concern, les candidats confirment qu'ils ont compris le contenu du Code de Conduite de Concern et des politiques connexes et qu'ils acceptent de se comporter conformément aux dispositions de ces politiques. En outre, Concern s'engage au Safeguarding et à la protection des adultes et enfants vulnérables dans notre travail. Nous ferons tout notre possible pour veiller à ce que seules les personnes aptes à travailler ou à faire du bénévolat auprès des adultes et des enfants vulnérables soient recrutées par nous pour de tels rôles. Subséquemment, le travail ou le bénévolat avec Concern est soumis à une série de vérifications et d'enquêtes, y compris la vérification des antécédents criminels des candidats et volontaires.

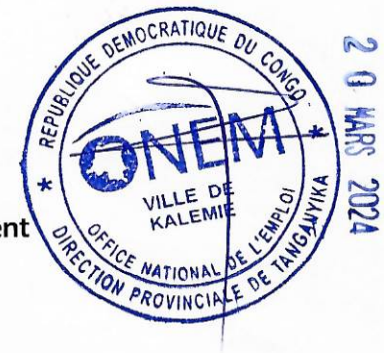
La redevabilité Conformément à l'engagement de Concern sous la norme humanitaire fondamentale de qualité et de redevabilité (CHS) : Promouvoir activement une participation et une consultation significatives de la communauté à toutes les étapes du cycle du projet (planification, mise en œuvre, suivi et évaluation) ;Travailler avec les collègues pour s'assurer que notre mécanisme de plainte et de réponse (CRM) est fonctionnel et accessible, que les retours d'information et les plaintes sont bien accueillis et traités ;Travailler avec les collègues pour s'assurer

que les informations sur le CRM, le safeguarding et le comportement attendu du personnel de Concern sont diffusées auprès des participants aux programmes et des communautés.

Concern Worldwide est une organisation internationale d'origine irlandaise présente dans plus de 20 pays du monde. Elle œuvre en République Démocratique du Congo depuis 1994 avec son bureau principal à Kinshasa, ses bureaux de coordination à Goma pour le Nord Kivu et Kalemie pour le Tanganyika. Concern Worldwide est un acteur humanitaire de premier plan dans les domaines de l'eau, de l'hygiène et assainissement, Nutrition et des moyens de subsistance ainsi que dans l'assistance d'urgence aux personnes victimes du conflit.

Ce que nous proposons :

Position	**: CHARGE WASH HARD (1 Postes)**
Lieu d'Affectation	**: Kabalo**
Poste superviseur	**: Superviseur Wash& Water Quality**
Postes Supervisés	**: MANŒUVRE DE FORAGE**
Type de Contrat et Durée	**: CDD de 08 mois avec possibilité de renouvèlement**
Grade	**: 4.1**



I. DEFINITION DU POSTE

Sous la Supervision du **Superviseur Wash & Water Quality**, le Chargé Wash Hard appuiera les activités du programme IALTD à la planification, Construction des ouvrages Hydrauliques, mise en œuvre, suivi/évaluation et reporting des activités afférentes au programme Green Graduation dans son volet wash hard au Tanganyika. Il/Elle sera responsable à temps plein pour la mise en œuvre des activités de construction/réhabilitation de points d'eau et infrastructures d'assainissement dans le cadre du Programme Green Graduation .

II. TACHES DETAILLEES ET RESPONSABILITES

Les tâches et responsabilités pour le poste de chargé wash hard sont les suivantes :

- Responsable de la construction de réseau de distribution d'eau, constructions des margelles, fosses de drainage et des fosses d'écoulement après l'installation des pompes manuelles,
- Responsable de la construction des puits à buses, des latrines institutionnelles ;
- Assurer une bonne utilisation des matériaux et outils de construction fournis en rapport aux objectifs de poste,
- Assurer la production des dessins des ouvrages avant la construction ;
- Conception des plans des ouvrages hydrauliques et sanitaires et proposition des devis estimatifs, y compris la préparation des croquis;
- Responsable de l'identification des besoins en matériaux, en outils et en équipements puis envoyez des demandes de fournitures au Superviseur Wash pour qu'il les vérifie et les approuve / les recommande.
- Aider à la sélection de matériaux de construction locaux appropriés tels des pierres, agrégats etc.
- Participer à l'estimation correcte des quantités de matériaux de construction requises,
- Responsables dans la construction des latrines institutionnelles ;
- Responsable dans l'installation du système des pompes solaires (photovoltaïque)
- Former les communautés sur la maintenance des ouvrages hydrauliques et participation à la gestion des matériaux et matériels sur le terrain.
- Effectuer les études du sol et déterminer la portance du sol sur des sites destinés à la construction pour déterminer les conditions de sécurité.

- S'assurer du progrès des travaux de construction des ouvrages hydrauliques et sanitaires et documenter les progrès de la construction de structures à travers des photos et des mises à jour régulières.
- Appuyer le Superviseur Wash et les promoteurs d'hygiène dans la modélisation des latrines de démonstration pour les ménages, et concevoir des modèles plus sûre et plus viables.
- Maintenir un registre à jour/inventaire de tous les outils, les matériels et les matériaux réquisitionnés sur les sites, les rapports des pertes et dommages au Superviseur Wash&Water Quality .
- Faire preuve de leadership en matière d'égalité, de diversité et d'inclusion sur le lieu de travail et donner l'exemple d'une éthique positive en matière de safeguarding

Autres tâches

En dehors des tâches et responsabilités mentionnées ci-haut, le/la chargé Wash Hard pourrait être demandé à :

- Changer temporairement de lieu d'affectation suivant les exigences du programme pour une couverture de poste au cas nécessaire
- Prendre part aux réunions hebdomadaires du Bureau ;
- Participer aux formations et ateliers organisés identifiés par le Supérieur hiérarchique
- Suivre des nouvelles procédures et directives mises en vigueur par Concern
- Maintenir la confidentialité de toutes les informations acquises à l'occasion de l'exercice de ses fonctions et responsabilités, soit par des collègues ou concernant toute autre activité menée par Concern en général, qui n'ont pas encore été rendu public par la Direction.
- Créer la synergie avec les autres acteurs en vue de promouvoir le partage d'informations et proposer une réponse rapide et cohérente aux problèmes de protection identifiés ;
- Contribuer à la poursuite de la redevabilité y compris les engagements au CHS ;
- Dénoncer au supérieur hiérarchique approprié, toute violation au Code de Conduite et ala P4; cette tâche est une obligation de tout un chacun ;
- Faire preuve de leadership en matière d'égalité, de diversité et d'inclusion sur le lieu de travail et donner l'exemple d'une éthique positive en matière de safeguarding.
- Exécuter toute autre tâche pertinente et raisonnable à la demande du supérieurhiérarchique.
- Adhérer complètement aux engagements et règlements établis dans la Politique de Protection des Participantes aux Programmes et le Code de Conduite (P4 et CdeC), y compris le respect de confidentialité

Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associées à ce poste.

III. QUALIFICATIONS & COMPETENCES REQUISES

Essentiel

- Diplôme universitaire d'ingénieur en construction, bâtiment soit travaux Publics
- Formation dans le Wash et constructions des ouvrages Hydrauliques
- Expérience dans la construction des latrines institutionnelles et puits à buses
- Expérience dans l'installation du système gravitaire
- Connaissances approfondies des ouvrages hydrauliques et constructions margelles
- Bonne maitrise du dessin assister par ordinateur (Autocad, Visio etc)

Souhaité

- Diplôme de technique en construction, architecture, Hydraulique ou topographie ;
- Excellentes capacités de communication orale et écrite en français ;
- Maitrise des captages et installations des réseaux hydrauliques ;
- Capacité à travailler indépendamment et sans supervision continue
- Capable de conduire une moto

IV. COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

- Huit (8) Compétences clés de Concern Worldwide
  - Se gérer soi-même
  - Leadership
  - Communication et travail en équipe
  - Obtenir des résultats
  - Planification et prise de décision
  - Créativité et innovation
  - Influence, plaidoyer et travail en réseau
  - Changement

- Capacité de travailler dans un environnement multiculturel, dans un environnement professionnel isolé.
- Flexibilité sur les horaires du travail.

V. DEPOT DES CANDIDATURES

Les candidat(e)s intéressés sont invité(e)s à déposer leur dossier contenant les éléments ci-dessous:

1. Une lettre de motivation (d'une page maximum) expliquant la motivation pour le poste et pour CONCERN;
2. Un CV de 3 pages au maximum avec 3 personnes de références (préférence votre RH ou superviseur direct);
3. Photocopie du dernier diplôme ;
4. Photocopie de la carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM (obligatoire) ;
5. Les attestations de service rendu des) emplois précédents ;

6. La dernière évaluation de performance (PDR) pour les candidats internes

Les candidatures féminines et les personnes vivant avec handicap répondant aux critères sont fortement encouragées.

Les personnes intéressées par cette offre sont priées d'adresser leurs dossiers de demande d'emploi au Responsable des RH de CONCERN en RDC, uniquement a traves le lien ci-après :
https://jobs.concerndrcsystems.net.

Si vous avez des problèmes techniques pour postuler et besoin d'orientation, merci de vous adresser à l'adresse email suivant : germaine.masika@concern.net

Seuls les candidats sélectionnés seront contactés pour l'étape suivante

Date limite de dépôt des candidatures : le 05 Avril 2024

Fait à Kalemie, le 19/03/2024

Pour Concern RDC

CLAVER KABUHUNGU
Coordinateur de Zone TGK

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
VILLE DE KALEMIE
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DE TANGANYIKA
20 MARS 2024